



## Bilan

# Le Cercle des Poubelles Disparues

Année 2 (2022)

Université Populaire Ventoux - Association d'intérêt général  
SIRET 40311381400038 - APE 7830Z

## Rappel du contexte du projet

---

Lauréate de l'Appel à Projets Inclusion et Ruralité auquel la DDETS est associée, l'UP Ventoux s'investit pour proposer une offre d'inclusion en zone rurale isolée. La zone en question correspond au territoire de la CC Ventoux Sud qui n'est pas couvert par l'IAE. Afin de répondre à l'ensemble des missions confiées par la CC Ventoux Sud, les équipes de l'UP Ventoux ont lancé une nouvelle équipe projet « Le Cercle des Poubelles Disparues » avec ses premiers salariés recrutés au 1<sup>er</sup> avril 2021.

## Mise en œuvre du projet

---

### **Axe 1 : Réduire la quantité d'OMR dans les poubelles et améliorer le tri ce qui implique de répondre aux objectifs suivants**

#### **1. Répondre aux exigences de la réglementation (généralisation du tri des bio-déchets pour 2023)**

Réduire les ordures ménagères résiduelles ne peut se faire sans un meilleur tri et une gestion de proximité des bio déchets. Par ailleurs, la réglementation avec l'adoption en janvier 2020 de la loi relative à la lutte contre le gaspillage et à l'économie circulaire, impose aux collectivités en charge des déchets de mettre en place des solutions de tri à la source et de valorisation des bio déchets pour l'ensemble des citoyens d'ici décembre 2023.

Pour atteindre cet objectif, les élus de la Communauté de Communes Ventoux Sud (CCVS) - qui est compétente en matière de collecte et de traitement des déchets ménagers et assimilés. - a obtenu le soutien financier de l'ADEME pour la mise en place d'une gestion de proximité des bio déchets sur les 11 communes de la collectivité.

#### **Un projet multi partenarial :**

Le Cercle des Poubelles Disparues a une forte dimension partenariale sur le volet environnemental avec la CC Ventoux Sud et l'ADEME et sur le volet Emploi/Inclusion avec la DDETS, le FSE, la Région, le Département et la MSA.

Notre équipe est en contact régulier avec la CC Ventoux Sud qui nous a mandatés sur le projet. Cela se traduit par minimum 2 à 3 réunions techniques avec la Responsable Communication et Projets de la CC Ventoux Sud qui, est elle-même notre interface auprès de l'ADEME.

Par ailleurs, l'appui des maires et élus du territoire a été indispensable pour la réalisation des missions de terrain et la concrétisation de l'implantation des deux premières zones de compostage partagé pilotes. Près de 16 rencontres ont eu lieu afin de présenter l'équipe, son périmètre d'action, et ajuster les objectifs avec les besoins repérés en matière d'emploi et de réduction des déchets par les élus et leurs administrés. Il faut noter que l'idée lors de l'écriture du projet en octobre 2020 était de déployer des outils pour faire dialoguer les habitants et les décideurs au sujet des biodéchets car dans cette collectivité, il n'y avait pas de moyens mis en place pour détourner les biodéchets des poubelles.

La Collectivité a donc publié un appel d'offre en février 2021 afin d'identifier l'opérateur compétent pour réaliser des actions d'accompagnement au changement de pratique des usagers (habitants/professionnels du tourisme/touristes) en matière de tri/réduction à la source des bio déchets. Dans un souci de promotion de l'emploi et de lutte contre l'exclusion, notamment vers les publics éloignés de l'emploi, les élus de la CCVS ont décidé de réserver ce marché aux seules Structures d'insertion par l'Activité Economiques (SIAE).

A la suite de la procédure de sélection des offres, la CC Ventoux Sud a sélectionné la candidature de l'Université Populaire Ventoux (UPV) avec son équipe d'ambassadeurs/drices de l'environnement dénommée le Cercle des Poubelles Disparues.

2022 est l'année de déploiement des zones de compostage sur le territoire. Afin de réaliser un essaimage pertinent, l'UP Ventoux a réalisé 17 rencontres avec les services et/ou élus de la CCVS afin de valider :

- Le lancement d'une nouvelle installation de zone de compostage partagé
- Les besoins en matériel
- Les besoins en animation

Ci-après, le relevé des différentes rencontres qui se sont tenues entre janvier et décembre 2022 avec les élus et techniciens de la CCVS :

13/01/2022	UPV, Chargée déchets et com CCVS,	Point sites pilotes
20/01/2022	UPV, Chargée déchets et com CCVS,	Prévisions 2022
28/01/2022	UPV, Chargée déchets et com CCVS,	Décision actions 2022
03/02/2022	UPV, Chargée déchets et com CCVS, maire Villes sur Auzon, 1 élu Villes	Décision démarrage et périmètre de l'action dans chaque commune
04/02/2022	UPV, Chargée déchets et com CCVS, 2 élus Saint Christol	Décision démarrage et périmètre de l'action dans chaque commune
22/02/2022	UPV, Chargée déchets et com CCVS, 2 élus Malemort du Comtat	Décision démarrage et périmètre de l'action dans chaque commune
01/03/2022	UPV, Chargée déchets et com CCVS, 2 élus Méthamis	Décision démarrage et périmètre de l'action dans chaque commune
14/03/2022	UPV, Chargée déchets et com CCVS, Responsable services techniques CCVS, Président CCVS	Validation du matériel pour déploiement des sites
18/05/2022	UPV, Chargée déchets et com CCVS, Médiateur du tri CCVS	Décision programme animation jeunesse 2022
01/06/2022	UPV, Chargée déchets CCVS, président CCVS, 19 élus Conseil communautaire CCVS	Bilan des 12 mois et perspectives lors du conseil communautaire
21/06/2022	UPV, Chargée déchets CCVS,	Point installation nouveaux sites et planification des inaugurations
06/07/2022	UPV, Chargée déchets CCVS, Président CCVS,	Point matériel et nouveaux sites
27/07/2021	UPV, Chargée déchets CCVS,	Prévisions rentrée 2022
22/08/2022	UPV, Chargée déchets CCVS,	Point matériel sites et prévisions inaugurations futurs sites
06/09/2022	UPV, Chargée déchets CCVS,	Point inauguration et animations automne
07/10/2022	UPV, Chargée déchets CCVS, Président CCVS,	Prévisionnel 2023
26/10/2022	UPV, Chargée déchets CCVS, ADEME	Point action 2022 et perspectives
30/11/2022	UPV, Chargée déchets CCVS,	Planification déploiement 2023

## Le Partenariat avec les services de l'emploi

En tant qu'Atelier et Chantier d'Insertion depuis plus de 25 ans sur le territoire du Comtat Venaissin, l'UP Ventoux a reçu la confiance de la DDETS Vaucluse afin d'étendre son activité en zone rurale isolée (territoire de la CC Ventoux Sud) suite à une demande d'extension d'agrément réalisée en mars 2021.

Par ailleurs, le projet étant lauréat du programme Inclusion et Ruralité, il a également reçu le soutien d'un FDI dédié à cette expérimentation. Enfin la Région et le Département tout comme le FSE, via leur soutien financier sur nos activités de médiation emploi ont permis le recrutement de 17 salariés en transition depuis le démarrage pour réaliser les missions commandées, dans le cadre d'un marché réservé à l'IAE, par la CC Ventoux Sud.

Par ailleurs, il faut noter le partenariat privilégié que nous avons avec Pôle Emploi, la maison France Services de Sault, les missions locales et autres acteurs porteurs de dispositifs favorisant l'inclusion et la levée de freins des salariés en transition accompagnés par nos équipes de médiation emploi.

Le partenariat avec les services de l'emploi se traduit par les rencontres suivantes :

- **18 janvier 2022** – Dialogue de Gestion à la DDETS – Bilan sur les ETP réalisés en 2021 et prévisionnels 2022
- **16 mars 2022** – Visio avec le Service Insertion du CD 84 – point sur le conventionnement relatif à l'accompagnement des salariés
- **20 septembre 2022** – Information collective de présentation des métiers de l'UPV dont ceux du Cercle au Pôle Emploi de Carpentras



Le Service  
Public  
de l'Insertion  
et de l'Emploi  
- SPIE Vaucluse -



**27 septembre 2022** – Participation au lancement du SPIE 84

**8 décembre 2022** – Participation aux réunions territoriales du SPIE 84

- **6 octobre 2022** – Organisation du Forum de l'Emploi à Montoux, préparation des salariés en parcours afin d'optimiser les candidatures

UP Ventoux, CC Ventoux, Montoux, Agence Nationale de l'Emploi, Pôle Emploi

**JEUDI 6 OCTOBRE 2022**  
DE 13H À 17H  
Salle du Château d'eau  
Rue des hortensias à MONTOUX

**FORUM PLACE**  
Emploi Saisonnier de l'emploi et de la formation

ouvrier préparateur viticole  
préparateur de commandes  
ouvrier agricole  
ouvrier agroalimentaire  
ouvrier préparateur  
agent de conditionnement  
manœuvre  
agent logistique  
ouvrier bâtiment  
manutentionnaire

agent d'entretien  
équipier polyvalent  
agent de fabrication  
agent restauration collective  
cariste  
agent de quai  
maçon  
conducteur d'engin

PLUS DE  
30 ENTREPRISES  
SERONT  
PRÉSENTES  
AVEC DES  
MISSIONS  
À POIRVOIR  
IMMÉDIATEMENT

DMR, Domus, RelaisVert, Bat, Alice, Gyma, McDonald's, Marpower, Crit, Berllon, Prodan, a2i, Jubil, Systeme U, et bien d'autres

- **10 octobre 2022** – Visio avec le Service Insertion du CD 84 - point sur le conventionnement relatif à l'accompagnement des salariés
- **22 novembre 2022** – Participation au CTA au Pôle Emploi de Carpentras

## Le Partenariat avec la MSA – Programme Inclusion et Ruralité (I&R)

En tant que lauréats de l'appel à projet Inclusion & Ruralité lancé par la MSA, nous avons participé aux principaux temps forts de ce programme en 2022:

- **19 et 20 janvier 2022 – Présentation de la mise en place des sites pilotes lors de l'inauguration, temps de travail MSA Le Cercle. Villes sur Auzon**

## Les actu'projets

Chaque mois, retrouvez des actus sur les projets Inclusion & Ruralité !



## ~ Le Cercle des Poubelles Disparues Une croissance exponentielle

On n'arrête plus l'équipe du Cercle des Poubelles Disparues ! Le mois de juillet a vu naître 2 nouveaux sites de compostage partagés au sein de la Communauté de Communes Ventoux Sud. Avec cet engouement, nous n'avons aucun doute sur la continuité du développement du projet sur d'autres territoires.

- **14 et 15 juin 2022 – Participation au 3ème Séminaire annuel Inclusion et Ruralité. Paris**

La semaine prochaine aura lieu le tournage du film Inclusion & Ruralité à **L'Entrepôt, 7 rue Francis de Pressensé, 75014 Paris.**

**Le lancement du tournage aura lieu à 9h** et le contenu du script vous sera remis en main propre dès votre arrivée. Nous vous attendons dans les starting block !  
A mettre dans votre valise pour le tournage : un ordinateur, de quoi prendre quelques notes... et votre tenue de soirée pour la remise des Césars le 14 au soir 🎬

Rappel du déroulé	
Le 14 juin	Le 15 juin
<b>9h - 10h</b> Arrivée des équipes au studio, on démarre la première journée de tournage	<b>9h - 9h30</b> Démarrage de la deuxième journée de tournage
<b>10h - 12h30</b> 2 formations au choix pour les lauréats : 1. Les marchés publics 2. La recherche de financements	<b>9h30 - 12h30</b> Formation sur la mesure d'impact social avec l'ESSEC
<b>10h - 12h30</b> 1 atelier d'échanges de pratiques pour les référents	<b>14h - 16h</b> Ateliers de partage sur des enjeux communs
<b>14h - 16h</b> Atelier : organisation d'une concertation collective sur son territoire	<b>16h</b> Fin du tournage et célébration collective
<b>16h30 - 18h</b> Ateliers de partage sur des enjeux communs	
<b>18h - 22h</b> Remise des César et apéritif collaboratif	

- **27 septembre –Visio mesure d'impact avec Clara Cohade de l'ESSEC**
- **24 novembre 2022 – Participation à la 1<sup>ère</sup> journée en immersion des lauréats Inclusion et Ruralité.**

### ***Le dialogue comme outil fédérateur des habitants et partenaires***

La communication de proximité avant l'implantation des zones de compostage et après leurs implantations est décisive pour garantir une appropriation des sites par les usagers. L'ADEME, le Réseau Compost Citoyen préconisent de privilégier la communication directe, basée sur des rencontres avec les habitants pour faciliter la compréhension et l'acceptabilité d'un dispositif de gestion de proximité des bio déchets.

Forts de ces préconisations nous avons réalisé dès le démarrage de l'action de nombreuses animations, ateliers et rencontres directes en porte à porte (voir détails sur le point suivant).

Nous avons également souhaité rencontrer les associations du territoire pour leur présenter le projet et identifier des complémentarités d'actions locales. Certaines sont également des relais précieux de nos évènements.

L'installation des sites pilotes pour expérimenter le principe du compostage partagé sur ce territoire a été faite en décembre 2021. Les 6 premiers mois suivant l'implantation de ces deux sites, ont été l'occasion de multiplier les rencontres avec les usagers ou futurs usagers de ces sites afin d'inciter à leur utilisation. Suite à ces rencontres régulières avec les usagers autour des sites de compostage, le nombre d'usagers n'a cessé de croître. En parallèle le lien avec les autres habitants s'est aussi accru : animations pour des groupes d'habitants, initiation au compostage individuel. Le Cercle des Poubelles Disparues souhaite favoriser les temps d'échange directs avec les habitants et met l'accent sur la qualité des temps de rencontre : autant d'outils qui permettent à chacun de trouver du sens dans le geste de compostage.

#### **Témoignages des habitants :**

***« Je suis enchantée de cette installation, car ça répond à un souhait que j'avais depuis longtemps » Janvier 2022***

***« Merci pour ce que vous faites car vous ramenez la vie dans notre quartier » Mars 2022***

***« Depuis que j'utilise le site, ma poubelle d'ordures ménagères est passée de 50 litres par semaine à 30 litres toutes les 2 semaines » Avril 2022***

## 2. Permettre une meilleure appropriation par les habitants de la CCVS des consignes de tri et du compostage.

En 2022, l'action s'est déclinée autour d'actions d'accompagnement au changement de comportement suivantes :

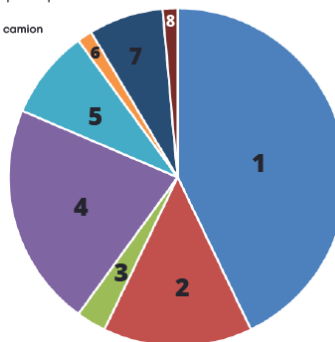
**1 082 foyers touchés par le porte à porte de janvier à décembre 2022 : lors d'un temps d'échange pour diffuser les consignes de tri, ou en remettant le guide du tri .** L'équipe poursuit son action de diffusion et explication en porte à porte des consignes de tri tout en restant attentive aux questions posées et aux problèmes des habitants : soit une réponse immédiate existe, soit la question est posée à la CCVS.

L'équipe communique à cette occasion sur le compostage partagé et individuel. Un questionnaire est également posé à chaque habitant pour mieux comprendre comment l'action peut améliorer la situation du territoire, mieux connaître les habitudes etc...

### Questionnaires en porte à porte

Réponses spontanées des habitants des 11 communes rencontrés en porte à porte en 2022 à la question "Selon vous, où va votre poubelle d'ordures ménagères ?"

- 1 Je ne sais pas
- 2 Elle est triée
- 3 Elle est traitée
- 4 Elle est brûlée / incinérée
- 5 Elle part à Apt / à Alès / ou Sirtom / à Vedène / chez Suez
- 6 Je ne comprends pas la question
- 7 A la déchèterie
- 8 Elle part avec le camion



## 25 Animations sur les marchés de Sault, Malemort du Comtat, Villes sur Auzon

avec tenue d'un stand pour sensibiliser au tri, au compostage, à la réduction du gaspillage alimentaire et pour permettre de faire connaître les consignes du territoire au grand public habitant ou de passage. Lors de ces temps de présence sur les marchés, **301 personnes ont participé à une de ces animations.**

Marché Villes-sur-Auzon Juillet 2022



Marché de Sault, juin 2022

**12 Ateliers d'initiation au compostage individuel** pour les foyers venant chercher leurs composteurs (fournis par la CCVS ou le Sirtom) à Sault et à Villes sur Auzon et pour les communes ayant souhaité une initiation (Ferrassières et Saint-Trinit)

**81 habitants du territoire** ont bénéficié d'une de ces initiations au compostage et restent en lien avec l'équipe.



*Initiation au compostage lors de la distribution de composteurs, Sault, Octobre 2022*



*Initiation au compostage lors de la distribution de composteurs, Sault, Octobre 2022*

**1 Théâtre-forum sur les déchets préparé avec des habitants volontaires et une association locale : 42 personnes sensibilisées le 10 juin à Mormoiron**



*Théâtre-forum Mormoiron, 10 juin 2022*



Cette animation avait pour but de proposer un espace de dialogue et de faire des propositions d'actions pour améliorer la situation auprès du grand public non sensibilisé (sur une place de village en extérieur) pour rencontrer un public qui ne se déplace pas lors de soirées théâtre-forum. Il est prévu de renouveler cela en 2023 vu le succès de l'évènement.



**7 Animations sur les lieux tourisme** : marchés du terroir (Malemort, Sault, Saint-Trinit, Saint-Christol, Monieux) et sur des lieux fortement fréquentés (Lac des Salettes, camping municipal) : ce sont **396 personnes** qui ont participé à une animation zéro-déchet, compostage ou gaspillage alimentaire.



*Fête de la cerise, Malemort-du-Comtat - juin 2022*



*Atelier zéro déchet : fabrication de sacs a vrac, Mormoiron juin 2022*

**11 Animations pour des groupes locaux demandeurs** : en lien avec les associations du territoire, le Cercle des Poubelles Disparues est sollicité par les associations locales pour permettre de diffuser au plus grand nombre les consignes de tri et les informations sur le compostage partagé ( lors de vide-greniers à Aurel et à Villes sur Auzon, de stand en sortie d'école, à la piscine municipale de Villes sur Auzon, au club de judo de Malemort du comtat, auprès du conseil municipal des jeunes de Malemort du Comtat, pour les jardins partagés de Malemort du Comtat, etc...). Nous dénombrons un total de **184 personnes** sensibilisées au tri et au compostage à ces occasions.



*Préparation de l'animation sur le gaspillage des affaires scolaires pour les sorties des écoles de juin 2022*



*Initiation au compostage, jardins partagés Malemort du Comtat avril 2022*

**26 rencontres au compost** : ces rencontres mises en place pour les sites pilotes ont lieu chaque mois, à date régulière, pendant les 6 premiers mois qui suivent l'installation du site de compostage. **Le constat étant fait que ces rencontres étaient une des clés du succès et de l'appropriation des sites par les usagers, le Cercle en a proposé à chaque nouveau site déployé ensuite.** Elles permettent aux usagers d'un même village de se rencontrer autour de leur site et de créer du lien tout en profitant d'une activité conviviale qui concerne : les consignes de tri, le compostage, le gaspillage alimentaire... les habitants peuvent aussi se projeter sur l'avenir de leur site. L'objectif pour le Cercle est aussi de repérer les habitants qui deviendront « référents du site » et qui pourront accueillir de nouveaux venus et ainsi assurer la pérennité des sites. **181 personnes ont participé à ces rencontres.**



*Rencontre au compost Sault Mai 2022*



*Rencontre au compost, Malemort du Comtat, juillet 2022*



*Rencontre au compost, Mormoiron février 2022*



*Rencontre au compost, Méthamis, septembre 2022*



*Rencontre au compost, Saint Christol, juillet 2022*



*un entretien de site avec des habitants, Sault mars 2022*

**7 opérations de distribution de sacs à pain associées à l'animation zéro-déchet** ont été réalisées devant les 5 boulangeries du territoire afin d'inciter les habitants de la CCVS à se passer des emballages.

**156 habitants** ont reçu un sac à pain et ont participé aux ateliers zéro-déchet.



*Distribution sacs à pain, Mormoiron octobre 2022*



*Distribution sacs à pain, Villes sur Auzon novembre 2022*

## Permettre à la collectivité de réaliser des économies en matière de traitement des déchets

C'est avec l'objectif d'être en règle avec la loi et de réduire le tonnage d'ordures ménagères que la collectivité a conclu un marché avec l'UPV-Le Cercle des Poubelles Disparues.

### Réglementation

**Loi relative à la transition écologique pour la croissance verte (LTECV août 2015) exige la généralisation du tri à la source des biodéchets et se traduit par la mise en place de collectes séparées ou de dispositifs de gestion de proximité tels que le compostage partagé. La date est fixée au 31 décembre 2023 par la loi relative à la lutte contre le gaspillage et l'économie circulaire.**

**L'année 2022 a débuté avec une expérimentation de deux sites de compostage partagé : de janvier à avril, plusieurs données sont relevées afin de faire le point avec la collectivité au printemps sur les paramètres suivants :**

- sur la quantité des apports
- la qualité des apports
- le bon fonctionnement du processus de compostage (température, aspect etc.)
- la fréquence des brassages et des transferts de bac selon la taille du matériel
- le suivi des habitants inscrits
- la pérennisation de l'apport en broyat
- la propreté du site etc...

Une fois ces éléments pris en compte l'équipe du Cercle a permis à la collectivité de choisir le matériel adapté et d'acter les différents temps d'animation et d'entretien de site pour les sites supplémentaires.

### **Nombre de participants et quantité de biodéchets détournée des ordures ménagères pour les deux sites pilotes au 30 avril 2022 (démarrage 20 décembre 2021) :**

Site :	Nombre d'usagers du site :	Quantité de biodéchets collectée (kilo) :
Mormoiron	24	450
Sault	37	720

Dès juin 2022 les sites commencent à être déployés.

**Nombre de participants et quantité de biodéchets détournée des ordures ménagères pour la totalité des sites en 2022 :**

Site :	Nombre d'usagers du site inscrits en décembre 2022 :	Quantité de biodéchets collectée (kilo) :
Sault 1 et 2	53	2 100
Malemort du Comtat	64	1 210
Saint Christol d'Albion	24	538
Mormoiron 1	40	1 568
Mormoiron 2	12	92
Villes sur Auzon	68	964
Méthamis	34	502
<b>Total :</b>	<b>295</b>	<b>6 973</b>

Une partie du territoire de la communauté de communes (5 communes du plateau de Sault) a bénéficié d'une caractérisation des ordures ménagères. Celle-ci fait apparaître un faible pourcentage de biodéchets dans les ordures ménagères :

« L'écart est relativement important pour la catégorie des déchets putrescibles. Nous pouvons expliquer cela car 2 échantillons de territoires ruraux (**Sault** et **Saint Saturnin**) **ont une part très faible de déchets putrescibles**. Or, bien qu'une partie importante des communes soient rurales, cela seulement représente 30 % de la population. » Sirtom d'Apt - Extrait de l'étude de caractérisation des Ordures ménagères résiduelles, Juillet 2022, Cabinet Elcimaiï

**Avancée synthétique du déploiement :**

	2021	2022	2023 (projection)
Nombre de zones de compostage partagé installées	2 zones tests (Sault et Mormoiron) installées en décembre 2021	6 zones installées	5 nouvelles zones en prévision
Part de bio déchets alimentaires détournés	140 Kilos détournés en 1 mois	6 973 kilos détournés par les 8 zones	10 000 à 12 000 kilos



*Inauguration du site de Mormoiron en présence de la CCVS, Mairie de Mormoiron, de la Préfecture et des Représentants du programme Inclusion et Ruralité de la MSA , janvier 2022*



*Inauguration du site de Villes sur Auzon, novembre 2022*



*Bénédicte Martin et Max Raspail sur le stand du Cercle des Poubelles, Sault septembre 2022*



*Inauguration du site de Malemort du Comtat, en présence de monsieur Fraysse sous-préfet à la relance du Vaucluse, monsieur de Brion Secrétaire Général sous-préfecture de Carpentras, juillet 2022*



*Inauguration site de compostage de Saint Christol, juillet 2022*

#### 4. Support de communications

Afin d'appuyer nos actions sur le terrain notre équipe a travaillé à la réalisation de supports de communication

- Flyers de présentation du Cercle des Poubelles Disparues
- ➔ Ces supports nous permettent d'être facilement identifiables lors de nos actions de sensibilisation sur les marchés ; en porte à porte.



Pour augmenter la notoriété et contribuer à créer une communauté d'acteurs autour de nos actions :

- Animation d'une page Facebook (212 followers)



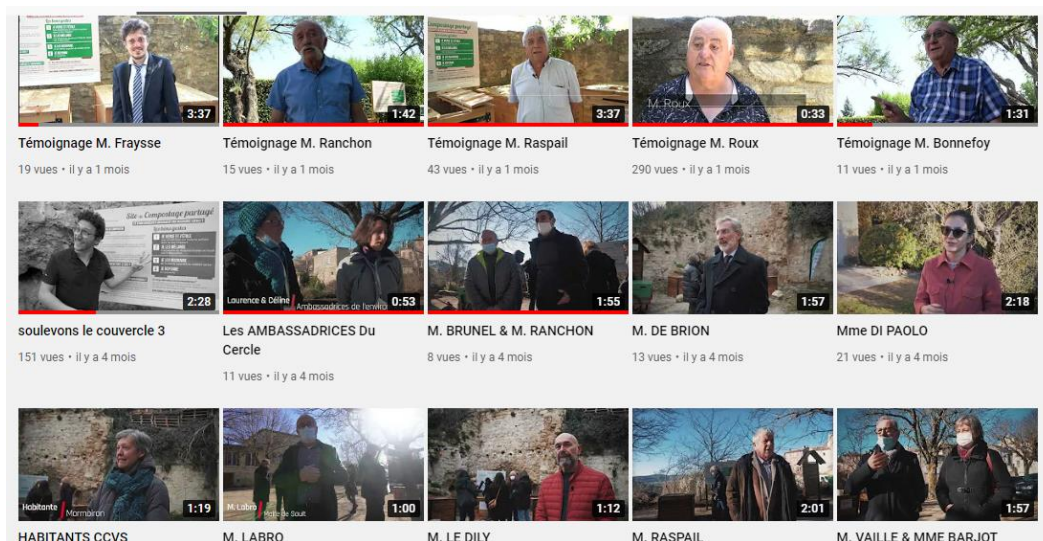


Création de vidéos d'information sur le tri des déchets et le compostage (publication Facebook et You Tube)

**#Soulevons le couvercle 3 réduire ses déchets grâce aux zones de compostage partagé**

<https://www.youtube.com/watch?v=j43TLjAN-PQ>

**Interviews d'élus locaux et d'habitants (cliquez sur la photo pour accéder à notre chaîne Youtube)**



- Diffusion via la page Facebook de nos actualités (revue de presse etc.)
- Revue de presse : )

7 janvier 2022 – France Bleu Vaucluse / Ca se passe ici [France Bleu Vaucluse à partir de 13min45'](#)

21 janvier 2022- Radio RTV FM – Inauguration officielle Compostage partagé Mormoiron – <https://fb.watch/aHrLq8vbDR/>

5 février 2022 - France Bleu Vaucluse dans l'émission Côté Jardin : à partir de 21 min et 15 secondes : <https://www.francebleu.fr/emissions/circuit-bleu-cote-jardin/vaucluse/les-reponses-aux-questions-jardin-de-notre-expert-jean-yves-meign>

15 décembre 2022 - France Bleu Vaucluse à 6h25 : <https://www.francebleu.fr/emissions/vraiment-nature/le-compostage-partage-en-vaucluse-avec-le-cercle-des-poubelles-disparues-1472191>

**Ventoux sud : le compostage, terreau de bonnes habitudes**

Mutualisation

16 janvier 2022 | par Philippe & Yannick



Partager cet article



Depuis mi-décembre, la collectivité Ventoux sud a lancé la phase d'expérimentation de zones de compostage partagées sur deux communes pilotes : Saull et Mormoiron.

« A ce jour, on estime que plus de 3/4 des déchets contenus dans une poubelle n'y a pas sa place... »  
 « ... une collectivité qui a inauguré les deux zones en grande pompe ce mois de janvier. Ces sites seront ouverts et animés par l'association Le cercle des poubelles disparues formée par ses salariés et habitants de Mormoiron (poubelles disparues). A l'heure des obligations au cœur des foyers et des habitants, le projet vise à mettre en place un outil de gestion des biodéchets pour les habitants du territoire et proposer des solutions pour les personnes n'ayant pas de possibilité de composter dans leur jardin. Les zones sont déployées sur l'ensemble des autres communes jusqu'en décembre 2022.



Les objectifs de cette opération sont multiples. Une meilleure appropriation des consignes de tri et de compostage par les habitants du territoire. Une réduction de l'impact des ordures ménagères envoyées à l'usine de traitement ou à la mise à l'incinération par 15 camions par semaine. Les gestionnaires ont pour objectif de réduire de 20% la production de déchets ménagers par habitant et de réduire de 10% la production de déchets ménagers par habitant. Les partenaires ont été nombreux à contribuer à ce dispositif. Les mairies et les référents déchets ont trouvé des lieux en cœur de village propices à l'installation des composteurs, les services techniques des communes ont été formés pour le bon fonctionnement des sites. La service communication de

**Le Dauphiné, Vaucluse matin, janvier 2022 :**

**SAULL | MORMOIRON**  
**Les sites de compostage inaugurés**

Les inaugurations des deux nouveaux sites de compostage partagé de la Communauté de communes Ventoux Sud, ont eu lieu le mercredi 12 janvier à Saull, et le 19 janvier à Mormoiron, ces deux sites étant considérés comme des emplacements pilotes et des outils de prévention et de gestion des biodéchets pour les habitants du territoire.

En présence de François Didier, sous-préfet pour l'inauguration de Saull et de Philippe de Briton, secrétaire général de la sous-préfecture de Carpentras, pour Mormoiron et de M. Raspail, président de la CC Ventoux Sud, de la MSA et des élus du territoire, Max Raspail a défini dans son allocution les enjeux « qui visent à engager une stratégie globale de prévention et de gestion des déchets organiques visant à atteindre les objectifs fixés par La loi relative à la lutte contre le gaspillage et à l'économie qui impose un objectif global de généralisation du tri à la source des biodéchets d'ici fin 2023 et maîtriser les coûts et réduire la quantité d'ordures ménagères en agissant sur les biodéchets des ménages, on estime que plus de 3/4 des déchets contenus dans une poubelle n'y a pas sa place. »

En fonction depuis le 18 décembre à Saull et le 12 décembre à Mormoiron, ces sites sont ouverts aux habitants qui n'ont pas la possibilité de composter chez eux. Chaque foyer peut déposer ses épiluchures et autres déchets de cuisine pour réduire sa poubelle d'ordures ménagères. L'idée étant d'éviter que les biodéchets parcourent des kilomètres pour être brûlés alors qu'ils peuvent être compostés et retourner à la terre. Le site est animé et suivi techniquement par le "Cercle des poubelles disparues" qui dispose d'un local au cœur du village de Mormoiron attribué par la mairie. Pour un premier essai, le retour des usagers est très satisfaisant. D'ici fin 2022, de nouveaux sites seront installés sur les communes de Ventoux Sud.

Lise COWIL

Pour en savoir plus : [www.ccvss84.fr](http://www.ccvss84.fr), 04 90 61 78 85 ou [cercledespoubelles@ventoux.org](mailto:cercledespoubelles@ventoux.org)

Les élus et les services concernés ont répondu présent lors de cette inauguration.

**Le calendrier de mises en place des zones de compostage**

Les zones de compostage partagé seront déployées sur l'ensemble des autres communes jusqu'en décembre 2022. La restitution aux élus de l'étude sur les biodéchets par le cabinet Indigo et partage des données collectées par le "Cercle des poubelles disparues" a eu lieu le 31 août 2021.

En septembre 2021 s'est fait le choix par la communauté de communes des 2 sites pilotes expérimentaux. Depuis novembre 2021 et jusqu'en avril 2022 se poursuit l'expérimentation sur les deux sites pilotes choisis par les élus. Ces sites seront suivis, évalués et animés par le "Cercle des poubelles disparues".

Mai 2022 : traitement des données de l'expérimentation.

Juillet 2022 : duplication de ces 2 sites expérimentaux pour que le bureau d'études auras identifié un site de compostage partagé.

**Le Dauphiné Vaucluse matin, février 2022**

**SAULL**

# Des ambassadeurs sur place pour mieux gérer les déchets

**Une première "Rencontre au compost" a eu lieu mercredi 2 février, en ville. Elle portait sur le thème du gaspillage alimentaire. Une équipe d'ambassadeurs de l'environnement, envoyée par l'interco, est venue transmettre les consignes de tri sur le marché ou en porte-à-porte.**

Les habitants de Saull ont pu croiser sur le marché ou en porte-à-porte une équipe d'ambassadeurs de l'environnement missionnée par la communauté de communes Ventoux Sud, pour aider la population à mieux comprendre les consignes de tri et à trouver des solutions pour réduire les déchets. "Le cercle des poubelles disparues", comme elle s'intitule, organisait mercredi 2 février à Saull sa première "Rencontre au compost", sur le thème du gaspillage alimentaire. Fabriqué à partir des déchets de jardin et de cuisine, le compost est un engrais naturel, riche en matière organique, azote, phos-

phore, etc. Le compostage individuel constitue en outre une activité simple, pleine d'avantages, puisqu'elle permet de réduire la production d'ordures ménagères traitées par la collectivité et contribue ainsi à la préservation de l'environnement.

**Une intervention sur le site de compost partagé**

Le lieu de cette intervention n'avait pas été choisi au hasard : le site de compostage partagé que les habitants utilisent depuis mi-décembre avec un enthousiasme non feint. Saull a été retenue avec celle de Mormoiron, pour tester



**Une équipe de l'intercommunalité, "Le cercle des poubelles disparues", est venue mercredi 2 février expliquer aux habitants, l'intérêt du tri des déchets et donner des méthodes adéquates. Photo Le DL/D.V.**

ce nouveau dispositif de traitement des déchets réservé aux personnes ne disposant pas de jardin. Une initiative bienvenue

quand on sait que les déchets organiques et végétaux représentent en moyenne 30 % du poids d'une poubelle domestique.

Rendez-vous est déjà pris pour d'autres animations sur le thème du tri et de la gestion des déchets.  
**Daniel VILLANOVA**

**SAULT ● Compostage partagé.** Début d'année sous le signe du recyclage, puisque les Saltésiens disposent désormais d'un site de compostage partagé, la commune ayant été retenue, avec Mormoiron, pour tester ce dispositif. Une initiative pionnière qui est la bienvenue quand on sait que les déchets organiques et végétaux représentent en moyenne 30% du poids d'une poubelle domestique. Une équipe associative, "Le cercle des poubelles disparues", a aussi été mandatée par la communauté de communes pour faciliter la compréhension des consignes de tri et l'usage des bacs.



/ PHOTO A.D.N.

PROV du 07.02.22

Pour informer les usagers des zones de compostage partagé

- Flyer et affichette Animations/Ateliers : Composteur partagé Mormoiron et Sault
- Théâtre-forum

Animations pendant la campagne nationale « tous au compost » mars 2022 :



les



Affiche pour rencontres au compost mensuelles :



:



Invitation pour les ateliers avec les habitants

Carte à l'intention des agents des services techniques des communes :

# Charte d'engagement compostage partagé



La Communauté de Communes Ventoux Sud (CCVS) vous donne accès à un composteur partagé et un bio-seau qui vous permettent ainsi de participer activement à la réduction de vos déchets. La présente charte a pour objectif de décrire les engagements réciproques de la CCVS et de l'utilisateur et de garantir la bonne utilisation des composteurs.

Nom : Téléphone :  
Prénom : Mail :  
Adresse : Nombre de personnes dans le foyer :  
Commune : Date :

J'autorise le Cercle des Poubelles Disparues et la CCVS à utiliser mon adresse mail pour recevoir des informations sur le compostage et sur les services de la collectivité.

J'ai lu les conditions d'utilisation ci-dessous et je m'engage à les respecter.

**Signature :**



## En utilisant le site de compostage partagé, je m'engage à :

- > Apporter uniquement les déchets organiques de mon foyer, selon les éléments cités sur les panneaux du site de compostage partagé
- > Aérer le compost à chaque nouvel apport de matière organique à l'aide de l'outil mis à disposition
- > Réserver l'utilisation du bio-seau à l'usage du compostage collectif
- > Restituer le bio-seau fourni en cas de non utilisation du matériel
- > Les utilisateurs sont invités à participer au bon fonctionnement des bacs en soutien des référents ainsi qu'aux activités et animations mises en place sur le site de compostage (distribution du compost mûr, opération de retournement du compost, etc.).

## La CCVS, en partenariat avec le Cercle des Poubelles Disparues, s'engage à :

- > Me fournir gratuitement un bio-seau et les moyens d'accéder au site de compostage
- > Garantir le bon état et l'accessibilité des sites de compostage
- > Me permettre de récupérer une partie du compost mûr pour un usage personnel lors de sa distribution, dans la mesure des quantités disponibles
- > Répondre à mes interrogations concernant la pratique du compostage

La CCVS se réserve le droit de reprendre le bio-seau et de limiter l'accès aux sites de compostage si ces engagements ne sont pas respectés.



Le cercle  
des poubelles disparues



Inscription des habitants aux sites de compostage

**- Axe 2 : Favoriser le retour à l'emploi durable des personnes qui en sont éloignées sur un territoire rural en embauchant ces dernières en contrat d'opportunité.**

Le Cercle des Poubelles disparues a recruté ses premiers salariés en transition en avril 2021. Cette nouvelle équipe a commencé à opérer sur le territoire de CC Ventoux Sud dans le cadre d'un marché réservé. Ce projet a bénéficié d'une extension d'agrément IAE afin de pouvoir intervenir sur ce territoire en zone rurale isolée qui n'était, jusqu'à présent, pas couvert par l'IAE.

Ci-après, les premiers recrutés au démarrage du nouveau chantier au 1<sup>er</sup> Avril 2021



## L'ÉQUIPE ET SES MISSIONS

**1** Équipe d'ambassadeurs et d'ambassadrices de l'environnement (Salariés de l'Université Populaire Ventoux)

Présents sur **11** communes

Pendant **3** ans



## 1. L'accompagnement socio-professionnel des salariés en transition du Cercle des Poubelles Disparues

Au 31 décembre 2022 ce sont **7 salariés en transition** qui ont été recrutés sur ce chantier au cours de l'année dont **3 sont en Sorties en emploi durable (2 CDI, 1 CDD de plus de 6 mois)**. **Au total sur l'année 2022, ce sont 13 salariés en transition accompagnés par nos équipes.** Ci-après un aperçu statistique général sur les personnes accompagnées.

Répartition par Genre	
<i>Homme</i>	<i>Femme</i>
23%	77%

Comme en 2021, l'année 2022 continue de voir avec une large majorité de femme qui postulent. L'ensemble des salariés accompagnés sur *Le Cercle des Poubelles Disparues* partagent une forte motivation à contribuer au développement d'une « *action qui a du sens* » et un fort impact environnemental.

En termes d'âge, la répartition est relativement équilibrée. Par rapport à 2021, cette année nous avons pu accueillir des jeunes de moins de 25ans, fruit du travail de diffusion de ce nouveau métier support auprès de nos partenaires de l'emploi : missions locales, pôle emploi, ccas etc.

Répartition par Age			
<i>Moins de 25 ans</i>	<i>25 et 45 ans</i>	<i>45 et 60 ans</i>	<i>Plus de 60 ans</i>
15%	31%	31%	23%

Niveau d'études		
<i>CAP / BEP</i>	<i>Bac</i>	<i>Bac + 3 et plus</i>
23%	39%	38%

La répartition en termes de niveau d'études reste homogène et stable par rapport à l'année précédente. Les missions de l'activité support s'adaptent à différents profils et un programme de formation interne a été pensé (voir section ci-après) pour permettre aux salariés en transition d'être rapidement opérationnels sur le terrain (formation à l'animation, à la pédagogique, à la gestion des

conflits, au compostage etc.) \*

## 1. L'accompagnement et le retour à l'emploi

Notre accompagnement socio-professionnel inscrit la personne dans un parcours qui a pour but de réunir les conditions qui favoriseront le retour à l'emploi durable. Ce parcours est co-construit avec l'accompagnatrice socio-professionnelle (ASP) et les encadrant.es techniques.

Tout au long de son contrat le/la salarié.e bénéficie de rendez-vous individuels avec son accompagnatrice socio-professionnelle. Cet accompagnement a notamment pour objectif d'identifier et de remédier à d'éventuelles difficultés sociales (logement, santé, mobilité, famille...) qui peuvent être des obstacles à une bonne adaptation au poste dans l'entreprise.

Il doit aussi permettre d'accompagner le salarié dans la définition et/ou la consolidation de son projet professionnel. Cet accompagnement doit se conclure par l'entrée en formation et/ou la signature d'un contrat.

Un contrat d'objectif est établi en fonction d'un diagnostic réalisé lors du premier entretien appelé entretien de positionnement. Le contrat d'objectif est actualisé en fonction de la progression des salariés.

L'ASP (et selon les situations en présence de l'Encadrant technique) reçoit en entretien, au minimum, une fois par mois les salariés en parcours. A chaque rendez-vous l'ASP et le salarié actualisent la progression dans l'atteinte des objectifs fixés dans le contrat d'objectifs. Certains objectifs peuvent évoluer en fonction des démarches préconisées / effectuées.

**La parcours d'accompagnement professionnel comprend en général les étapes suivantes :**

- Evaluation des compétences professionnelles
- Formalisation des acquis et identification, le cas échéant du besoin en formation
- Organisation d'ateliers TRE (CV ; LM ; Simulations d'entretiens ; comment rechercher des offres ; comment candidater en ligne etc.)
- Vérification de la mise à jour des CV et appui à la rédaction de lettres de motivations
- Travail sur le projet professionnel via enquête métiers ; Rencontres Ouvertures Entreprises (découverte d'un secteur, d'un métier, développement du réseau) ; Immersions (PMSMP)

Ce travail se fait en partenariat étroit avec Pôle Emploi, les structures d'aide à la mobilité et à la recherche de logement, les EDESS, la CPAM, la Médecine du travail, les entreprises etc.

La majorité des salariés en transition du Cercle des Poubelles Disparues sont des demandeurs d'emploi de longue durée.

Durée sans emploi		
Moins de 6 mois	6 à 11 Mois	24 mois et plus
22%	11%	67%



## 2. Médiation Emploi

Par une démarche de médiation emploi, il s'agit de développer une synergie entre entreprises locales/bénéficiaires /acteurs sociaux / acteurs institutionnels au service du retour à l'emploi durable des salariés en parcours. L'enjeu de la médiation emploi est de développer les liens entre employeurs et salariés par des actions de rencontres tout au long de l'année. Pour ce faire nous avons développé les Rencontres Ouvertures Entreprises (ROE)

Une SIAE est une organisation qui peut sembler complexe aux entreprises : pour qu'elles comprennent mieux la diversité de nos actions, compétences etc. il nous semble important d'organiser un temps spécifique de rencontre entre ces dernières et nos salariés. Initialement nommée Petit Dej RH nous les avons rebaptisées Rencontres Ouvertures Entreprises (ROE). En effet, il s'agit de manière plus large de travailler les compétences sociales et professionnelles essentielles à la mobilisation d'un parcours de retour à l'emploi durable. Ces ROE permettent à environ une dizaine de salariés en contrat d'opportunité et 1 entreprise de se présenter mutuellement. Ces temps d'échanges sont organisés en fonction des possibilités repérées préalablement dans les entreprises par toute l'équipe d'ASP.

Avec les ROE l'objectif est de démultiplier les occasions de rencontres pour

- Développer un réseau
- Découvrir un métier, un secteur
- Avoir des informations sur un mode de recrutement
- Avoir des informations sur des compétences attendues
- Identifier des offres d'emploi

L'organisation de ces ROE est en soi un outil important de remobilisation des salarié.e.s en parcours. En effet, il s'agit pour le salarié de se mettre en mouvement et de travailler différents aspects de ses compétences sociales et professionnelles comme par exemple:

- Travailler la mobilité : faire sa carte Zou par exemple pour pouvoir se rendre en transport en commun sur le lieu du RDV ROE
- Prendre conscience de l'importance de la ponctualité pour la bonne réalisation de la ROE et par extension de sa mission en emploi
- Préparer son CV même si on ne se projette pas car les rencontres sont créatrices d'opportunités
- Travailler le collectif : ces rencontres se font en groupe d'environ 8 salarié.e.s en parcours et permettent à chaque salarié.e de multiplier ses interactions, de travailler la relation à autrui et donc de renforcer les notions de collectif

Grâce au travail de médiation de notre équipe d'accompagnement, les salariés en transition ont été mis en relation avec près de **38 entreprises ou collectivités en vue d'une PMSMP** (immersion) ; d'une visite entreprise ou bien d'une embauche. Ces liens aux entreprises démultipliés ont permis la concrétisation de **14 immersions en 2022 soit une augmentation de près de 37% du taux d'immersion par rapport à 2021 !**

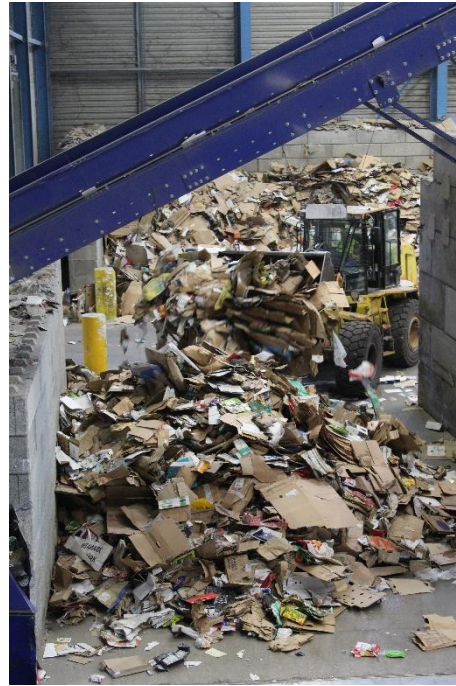
### Réalisation

	2021	2022	2023
Nombre d'entreprises du territoire prospectées	27 entreprises prospectées	38 entreprises prospectées	40 entreprises prospectées
	3 Entreprises ont accueilli des PMSMP	6 Entreprises ont accueilli des PMSMP	

### 3. Formations

Ce sont près de **710 Heures de formation** qui ont été délivrées aux salariés du Cercle des Poubelles Disparues. Le tableau ci-après récapitule les différentes thématiques abordées, notamment pour que les salariés puissent réaliser les missions attendues dans le cadre du marché de prestations de services avec la CCVS.

Thématiques	Compétences
« Notre territoire, nos déchets et notre époque »	Connaître la collectivité concernée par notre action (organisation, territoire, particularités) Connaître les différents prestataires qui traitent les déchets du territoire et leurs activités Avoir des bases de connaissance sur les déchets, les modes de collecte et de gestion, les filières de traitement et les enjeux Comprendre les bases de l'économie circulaire
« Matière et origine »	Savoir reconnaître les matériaux utilisés pour fabriquer les objets du quotidien Comprendre quels sont les facteurs qui font varier l'impact environnemental d'un objet ou d'un bien de consommation en amont et en aval de l'achat.
« Animer un lieu de passage »	Mettre en place et animer un lieu passant avec des outils attractifs Connaître des techniques favorisant les échanges avec les passants Adapter la durée d'une animation, le message et les outils selon le public et les conditions
« Création d'outils pédagogiques »	Savoir formuler des objectifs Contribuer à la conception d'une séance pédagogique Tester et fabriquer des outils pédagogiques grâce à des matériaux récupérés (surcyclage)
« Communication, gestion des conflits »	Savoir mettre en place les conditions pour des échanges apaisés Reconnaître et gérer les situations conflictuelles Pratiquer l'écoute active
« Prévenir les discriminations »	Définitions Outils et ressources pour lutter contre les situations de domination et de discrimination Connaître les lieux ressources
« Guide composteur »	Prestataire extérieur
Théâtre-forum	Créer et jouer des scènes / les présenter au public lors d'un forum / improviser selon les propositions des spectateurs
Sauveteur Secouriste au Travail	Prévenir les accidents au travail



\*

**Prise de parole et participation :**

L'équipe se forme régulièrement a de nouveaux outils d'animation qui répondent a un double objectif : celui de faire participer les habitants du territoire pour cultiver leur motivation et leur intérêt et celui de former les salariés de l'équipe a l'animation de groupe, a la gestion de la prise de parole des groupes . Cet outil permet une confiance en son rôle et en son employabilité.

Photos ci-dessous : temps d'animation et de formation a l'animation avec des méthodes qui favorisent l'expression et l'écoute



Animation d'un débat mouvant par Le Cercle ,  
Juillet 2022



L'équipe en préparation de théâtre-forum,  
outil pour favoriser la prise parole des  
habitants :